

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

251 à 999

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

279

 **Index égalité femmes-hommes**
 Votre résultat total est **91/100**.
 77 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus.

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	-5,2%	-5,6%	-4,6%	-11,7%
employés	-16,2%	7,7%	-10,7%	-3,6%
techniciens et agents de maîtrise	nc	nc	nc	nc
ingénieurs et cadres	nc	nc	nc	11,8%

vos résultats
 votre résultat final est **2,2%**
 écart favorable aux femmes

vos notes
 votre note obtenue est **37/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp
ouvriers	0%
employés	0%
techniciens et agents de maîtrise	nc
ingénieurs et cadres	nc

vos résultats
 votre résultat final est **0%**
 les femmes et les hommes sont à égalité

vos notes
 votre note obtenue est **20/20**


INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS

← Voir toute l'...


Résultat

 Chercher

L'essentiel

 Les résultats
 votre résultat final est 91/100
 info
 se tr...

 L'incidence
 de l'index sur
 les salariés
 Les corrections...

 Si l'index
 est calculé
 de manière
 automatique
 Les données
 de l'index
 sont à jour
 à la date de
 l'indexation
 ou de la
 création de
 l'index
 D'après
 le décret
 n° 2017-1033
 du 21 juillet 2017

Les questions

Faut-il publier
 le détail des ind...

Sur quel site
 l'index ?



ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux de promotions par csp
ouvriers	1,8%
employés	4,5%
techniciens et agents de maîtrise	nc
ingénieurs et cadres	nc

votre résultat final est **3,2%**
écart favorable aux hommes
 votre note obtenue est **15/15**
*** mesures de correction prises en compte*

Vos informations

Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
- Effectifs pris en compte
- Indicateur écart de rémunération
- Indicateur écart de taux d'augmentation
- Indicateur écart de taux de promotion
- Indicateur retour congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations

Récapitulatif

Déclaration

- Informations entreprise/UES
- Informations déclarant
- Déclaration

Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARI MI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **3**
les femmes sont sur-représentées

votre note obtenue est **5/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.

